



## BİLİN Blog

İnsan kaynakları dünyası hakkında güncel içerikler, trendler, araştırma ve öneriler Bilin Blog'da.

Başta insan kaynakları yönetiminin bugünü olmak üzere performans ve kariyer, yalın İK, İK dijitalleşme süreçleri, İK analitiği gibi güncel konularda, alanında uzman kadromuzun görüşleri ile paylaşımlarımız devam ediyor.

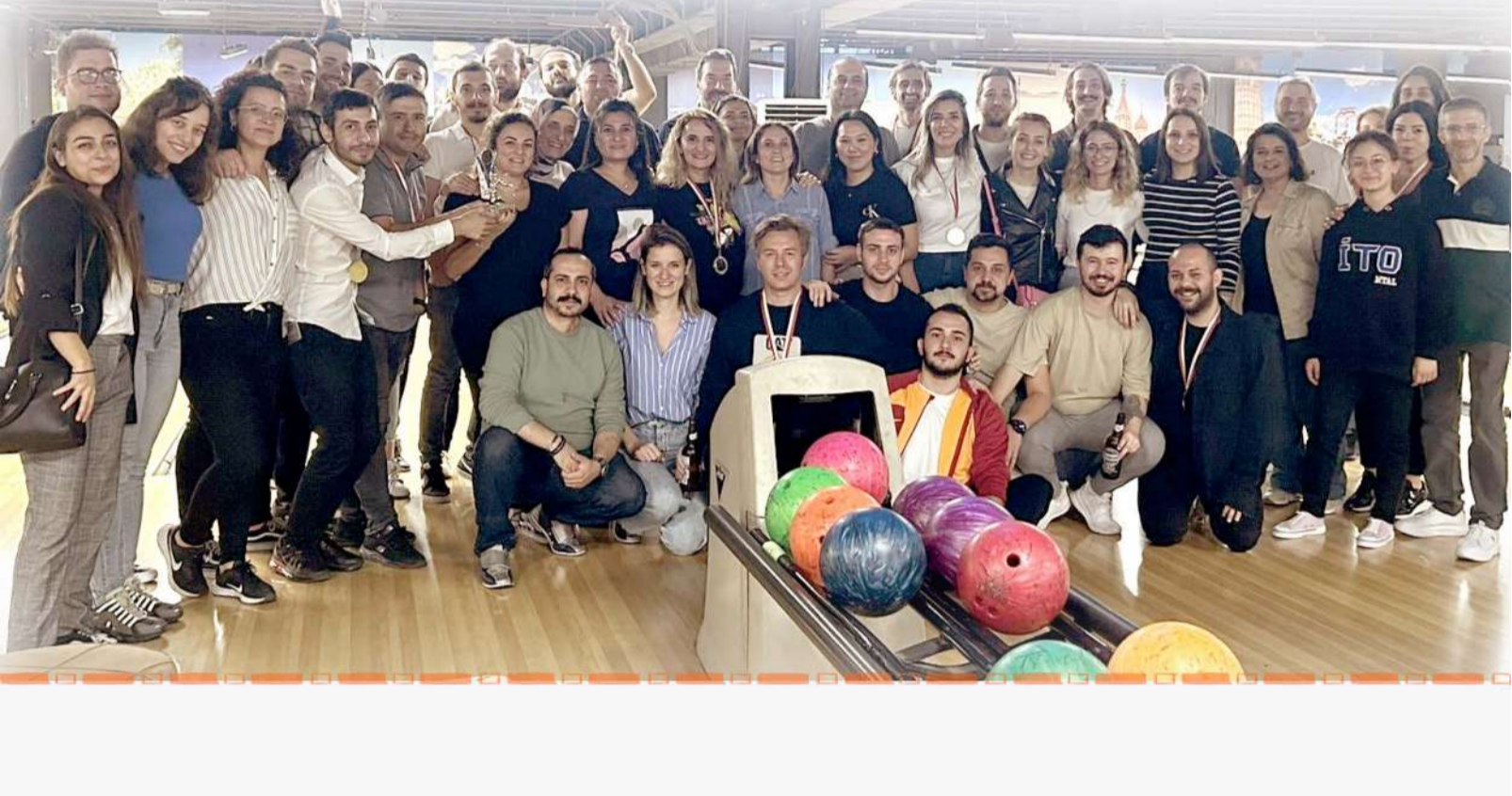
Bu kapsamda **Karma Çalışma Modeli, Kalite Yaklaşımı, Süreci mi Sisteme Uydurmalıyız? Sistemi mi Sürece Uyarlamalıyız?** gibi en son güncel yazılarımıza **BİLİN WEB SİTESİ** ▶ üzerinden göz atmayı unutmayın!



## Bilin Geleneksel Bowling Turnuvası



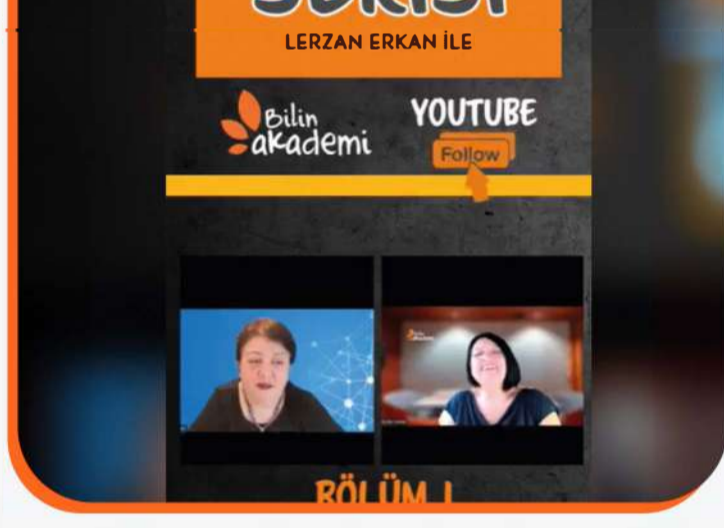
Şirket içi motivasyon etkinliklerimiz bu sene de hız kesmeden devam etti. Ekim ayında gerçekleştirdiğimiz bowling turnuvasımıza katılan tüm takımlarımızı kutluyoruz.



## BİLİN AKADEMİ'DEN HABERLER

# Mobbing Serisi

Bilin Akademi YouTube Kanalı'nda



Yine Bilin Akademi Youtube kanalımızda, çok değerli konuklarımız ve çok konuşulan konuların hiç konuşulmayan tarafları ile karşınızdayız.

Bu kapsamda sevgili Lerzan Erkan ile son dönemim en çok merak edilen ve sorgulanan konularından mobbing hakkında konuştuk. 3 bölümlük **"Mobbing Serisi"** Bilin Akademi Youtube kanalında sizleri bekliyor.

### Mobbing nedir? Mobbinge uğradığınızı nasıl anlarsınız?

Bir davranışın mobbing olduğunu söylerken, gerçekten mobbing olup olmadığını bilmemiz için o davranışın bazı kriterlere sahip olması gerekir. Bu kapsamda, mobbingin ne olduğunu, olumsuz davranışların hangi şartlarda mobbing olduğunu konuştuk.

### Mobbing yasal süreçleri ve davaları hakkında bilmemiz gerekenler.

Mobbinge uğradığınıza inanıyor ve elinizde kanıtlarınız var, peki yasal süreçleri nasıl işleteceksiniz? Adım adım yasal süreçleri ve bu süreçleri işletmeden önce dikkat etmemiz gereken konulardan bahsettik.

### Yönetici, çalışan, İK ve işveren tarafından mobbingi önleme yolları.

Mobbing serimizin son bölümünde de, mobbingi önlemede tüm tarafların sorumlulukları hakkında konuştuk.

Mobbing serimizin detaylarını ve İK'ya, çalışan davranışlarına ve İK'nın dijital dönüşümüne dair diğer tüm konuları merak edenleri Bilin Akademi YouTube kanalımıza davet ediyoruz.

En güncel insan kaynakları içeriklerimize **Bilin Akademi Youtube** ▶, **Meraklısına İnsan Kaynakları Spotify** ▶ ve **Apple podcast** ▶ kanallarımızdan ulaşabilirsiniz.

Keyifli dinlemeler!

## SİZİN İÇİN SEÇTİKLERİMİZ

# peopleōma

## Yapay Zekâ Destekli İK Analitiği Platformu

Oluşturduğumuz hızlı entegrasyon kanalı sayesinde Humanist ile süreçlerinizi yönetirken İK analitiğine başlamak artık her zamankinden daha kolay.

Peopleoma, Türkiye İş Bankası çatısı altında hayata geçirilen bir yerli İK veri analitiği ürünüdür. İnsan Kaynakları Analitiği ve Akıllı Organizasyon Şeması olmak üzere iki temel çözüme sunar. Platform parçalı veriyi bir araya getirirken uyarı ve öneri sistemleriyle insan kaynakları ekiplerine kritik konuları atlamama konusunda yardımcı olur ve kritik KPI'lar için geleceği tahmin eder. Ayrıca verileri kullanıcı dostu bir şekilde görselleştiren Peopleoma, İK ekiplerine ve diğer iş birimlerinin liderlerine bilgilendirme ve rehberlik sağlar.

Peopleoma ile Humanist içerisinde yer alan çalışanların özlük, bordro, izin, işe alım, eğitim, performans, kariyer, çalışan deneyimi ve bağlılığı gibi tüm İK verilerinizi kullanarak detaylı kök analizleri yapabilir, yapay zekâ ve makine öğrenme altyapısı sayesinde kritik KPI'lar için geleceği tahmin özelliğinden yararlanabilirsiniz.

Yeni önerilerimiz ve insan kaynakları gündeminden haberdar olmaya devam etmek için sosyal medya sayfalarımızı takip etmeyi unutmayın!