

2021 ARALIK E-BÜLTEN

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

GLAMİRA

TARSİM
TARIM SİGORTALARI HAVUZUBVN
KURUTULMA SİSTEMLERİ VE ELEKTRİK MOTÖR

nurolBANK

Glamira, Tarsim, BVN Air ve Nurobank İnsan Kaynakları Dijitalleştirme Projeleri ile referanslarımız arasına yeni katılan müşterilerimiz.

BİZDEN HABERLER

Bilişim 500'den bu sene de iki anlamlı ödül...

Türkiye Merkezli Üreticiler Kategorisinde İnsan Kaynakları Yazılımı yapan firmalar arasında Birincilik Ödülü

Bilin Yazılım Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Dr. Zafer İnkaya 35 Yıl Emek Ödülü



ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ile birlikte faaliyetlerimizin olası kesintilerine engel olmak adına, teknik ve idari önlemlerimiz devreye girecek şekilde planladık.

SMETA: Sedex Üyeleri Etik Ticaret Denetimi olarak karşımıza çıkmaktadır. BİLİN olarak etik değerlere önem verdiğimiz ve paydaşlarımıza yönelik sosyal sorumluluklarımız olduğunun farkında olup, bu etik değerler ve sosyal uygunluklar kapsamında Ethical Trading Initiative (ETI) politikasına uyduğumuzu taahhüt ediyoruz.



HAVELSAN ile iş birliği adımlarını Saha EXPO'da attık. Ülkemiz için ürün geliştirme projesi olan Havelsan'ın geliştirdiği **Milli Kurumsal Kaynak Yönetim Sistemi KOVAN'** ülkemizin önemli kurumlarına yaygınlaştırma çalışmalarında İnsan Kaynakları alanındaki uzmanlığımızla değer yaratacak olmaktan dolayı çok mutluyuz.

YENİ UYGULAMALAR

SGK entegrasyonu yaptık.

SGK işe giriş ve çıkış entegrasyonundan sonra rapor entegrasyonunu da tamamladık.

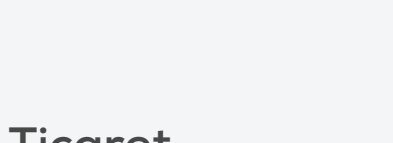


Müşterilerimizden gelen talepler çerçevesinde organizasyon modülümüzü yeniledik. Detayları için satis@bilin.com'dan bize ulaşabilirsiniz.

BİLİN AKADEMİ'DEN HABERLER

Bilin Akademi'nin yaptıklarından haberdar olun istedik

Nisan ayından beri **Meraklısına İnsan Kaynakları Podcast Yayınları** ile insan kaynakları, dijital dönüşüm, çalışan davranışları ve koçluk konularını **Spotify'a** taşıyan **Bilin Akademi'nin**; yıl sonu itibari ile 5.000 indirme potansiyeline erişmesinin mutluluğunu yaşıyoruz.



Temmuz ayında, İstanbul Ticaret Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Uğur Kaya ile yaptığımız Youtube canlı yayınında Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Dr. D. Zafer İnkaya ve

Bilin Akademi Direktörümüz E. Funda İnkaya

Horoz tarafından yazılan **Meraklısına Organizasyon Yönetimi** kitabı konuşuldu. Kitabın, yaratılma süreci, geleceğin organizasyonları ve insan kaynakları alanında bir çok konu gündeme gelirken, **Meraklısına İnsan Kaynakları Serisi'nin** devamının da geleceği müjdesi verildi.

Ekim ayında gerçekleştirilen **11. TEGEP Eğitim ve Gelişim Zirvesi'nde**,

"Öğrenmenin Yeni Araçları Podcast'ler" panelinde Akademi

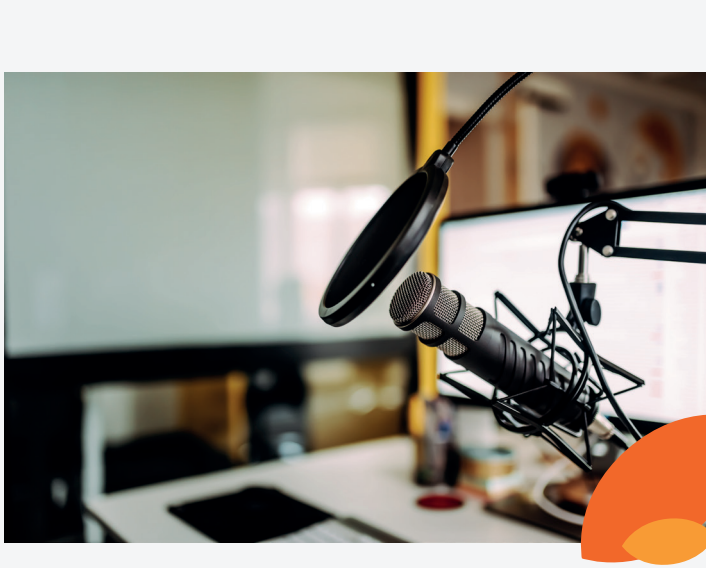
Direktörümüz E. Funda İnkaya;

podcastlerin, yakın gelecekte;

şirket bağlılığı, kurum içi iletişim ve öğrenme araçları olarak çok önemli bir

yere sahip olacağına vurgu yaptı.

Yeni nesil çalışanların istediği zaman istediği yerden bilgi edinmek için kullandıkları podcast kanallarında, artık şirketlerin de iş veren markası kapsamında yerlerini almaya başladığını düşünüyoruz.



Kasım ayında Öğretmen ve Eğitim Koçu Dr. Erdem Oklay ile yapılan instagram canlı yayınında Akademi Direktörümüz E. Funda İnkaya Horoz, **"İş Yaşamında Koçluk ve Yöneticilerin Koçluk Yetkinlikleri"** konulu konuşmasıyla yer aldı.

Son olarak, **"İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm"** konulu sunumu ile **Doğuş Üniversitesi'nin, İnsan Kaynakları Sertifika Programı'nda** yer alan E. Funda İnkaya Horoz; Bilin'in edindiği 31 yıllık dijital dönüşüm deneyimini, üniversite öğrencileri ve programa katılan katılımcılar ile paylaşma fırsatı buldu.

SİZİN İÇİN SEÇTİKLERİMİZ

İş Ortaklarımızla birlikte sizlere katma değerli çözümler oluşturmaya devam ediyoruz...



T4 Analytics
Analytics Transforming Your Business

People Analytics alanında uçtan uca çözümler sağlayan T4 Analytics ile sizlere değişik paket çözümler sunuyoruz;

Sağlanan People Analytics çözümlerinin bazıları:

- Yapay zeka tabanlı işe alım ve aday skorlaması
- Uzaktan çalışma dinamiklerinin modellenmesi ve anlamlandırılması
- Makine öğrenmesi ile ayrılma riski altındaki çalışanların öngörülmesi ve istenmeyen ayrılmaları tetikleyen kök nedenlerin tespiti
- Veri madenciliği ile çalışan segmentasyonu ve etkili çalışan profillemesi
- İzin/devamsızlık tahminlenmesi
- İşgücü optimizasyonu modelleri
- People Analytics datamart uygulamaları
- İnteraktif (descriptive + diagnostic) dashboard geliştirmeleri
- Sınırsız kullanımlı kişilik envanter ve genel yetenek testleri ile veri zenginleştirme
- People Analytics eğitim programı



Ergene Consulting
Success through people

Beklentilere uygun kaynak bulmanın zor olduğu bu dönemde İnsan Kaynakları Seçme Yeterlilikleri süreçlerinizde sizlere destek vermek üzere Ergene Danışmanlık firması ile sizler için yapabileceklerimizi sıraladık;

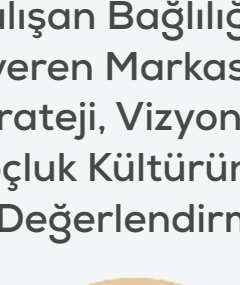
Üst ve Üst-Orta Düzey Yönetici Seçme & Yerleştirme: Şirketlerin en değerli kaynağı İNSAN olduğu bilinciyle doğru rollerle doğru kişilerin yerleşmesi için alanında 30 yılı varan tecrübe ile çok uluslu ve ulusal firmaların alanında lider şirketlerde ve üst düzey rollerde deneyim kazanmış profesyonel ekipten çözüm desteği,

Doğru adayı doğru role yerleştirmek ana prensip olup, bunu en objektif şekilde adil bir değerlendirme yapabilmek için de dünyadaki en son bilimsel gelişmeleri ve "değerlendirme merkezi" uygulamalarını sürekli takip ederek gerçekleştirme.

İnsan Kaynakları Danışmanlığı: Şirketlerin ciro, karlılık, sosyal sorumluluk, çalışan bağlılığı gibi hedeflerine sağlıklı bir şekilde ulaşabilmeleri için "sürdürülebilir" ve bir sisteme dayalı organizasyonel alt yapı kurulması için "tasarım ve uygulama" çalışmalarını destekli,

Yani şirketlerde sadece sistemi kurmak değil, aynı zamanda aşağıdaki tüm konularda hayata geçirmek istediğiniz konularda sizlere katma değer yaratılması;

- Performans ve Prim (Ödüllendirme) Sistemi kurmak,
- Ücret Yönetim Sistemini kurmak,
- Çalışan Bağlılığını artırmak,
- İşveren Markası Stratejisini kurgulamak,
- Strateji, Vizyon-Misyon, Hedef Belirleme Çalıştayları
- Koçluk Kültürünü kuruma yerleştirme
- İş Değerlendirme, Norm Kadro Analizleri,



BNC Insight
Veriden Değer

İnsan Analitiği: İK'daki Veriden Değer Yaratmak Mümkün!

Elinde bu kadar "fazla" veri olup, bununla ilgili "en az" çalışan departmanlardan biri maalesef İnsan Kaynakları.

Veriden değer yaratan İnsan ve İK fonksiyonları ise bir değil, birkaç adım öne geçiyor.

İşlenen İK Verisi, Reaktif İK yerine Proaktif İK'yı mümkün kılıyor.

Birçok İK Analitik çalışması "Ayrılan Tahminleme" ile başlıyor. Ayrılan tahminlemenin ötesinde "Aday – İş Profillemesi" çalışmaları, Organizasyonel Network Analizi ile ONA analizleri, Performans ve diğer öngörü modelleri, Yıllık izin ve diğer tahminleme modelleri yer alıyor.

Hepsinde ortak amaç: "Veriden Değer yaratmak"

Bu doğrultuda akla gelen ilk sorular; Yetkinlikler, Araçlar ve Yöntemler oluyor.

- İK Ekibinde Hangi Veri Yetkinlikleri olmalı?
- Ücret ve Yan Haklar Ekibine bu sorumluluğu vermem yeterli olur mu?
- İK ekibindeki Dijital Yetkinlikleri nasıl artırabiliriz?
- Makine Öğrenmesi ve Veri Analitiği'ne IT desteğinin ötesinde, biz nasıl başlarız?
- Upskill ve Reskill çalışmalarının ötesinde hangi araçları kullanmalıyız?
- Bu konuda bir eğitim ve danışmanlık almama gerçekten gerek var mı?

BNC Insight uzun süredir edindiği İK Analitik Eğitim ve Danışmanlık bilgisini Bilin'in İK Analitik deneyimi ile birlikte sizlerle paylaşıyor.

Bu soruların ötesine birlikte geçmek için ilgilendiğiniz konular hakkında detaylı bilgi almak için bizimle satis@bilin.com adresinden iletişime geçebilirsiniz.